



CORPORATE WELLBEING GLOBAL AWARD

by TERME SELCE

*

ZA TVRTKE KOJE

NJEGUJU KULTURU brige o zdravlju i wellbeingu djelatnika
PROVODE U UPRAKSI programe unaprjeđenja zdravlja i wellbeinga djelatnika
NUDE BENEFITE koji omogućuju zaposlenicima razvijanje, njegovanje navika zdravog života te
postizanje i održavanje wellbeinga

**

ROK ZA PRIJAVE 15.04.2023.

kongrestermeselce@gmail.com

Prijave prihvaćamo isključivo od registriranih tvrtki sudionica 2. Kongresa Terme Selce

<https://www.terme-selce.hr/en/kongres2023>

DODJELA 12.05.2023.

3 tvrtke

Večernji program 2. Međunarodnog kongresa Terme Selce

O KRITERIJIMA

- ✓ kreirani poslije 1. Međunarodnog kongresa Terme Selce – Korporativni wellbeing danas i sutra
- ✓ prepoznaju napore organizacija koje o wellbeingu svojih djelatnika promišljaju holistički, kako nas potiče i Svjetska zdravstvena organizacija, kada u svojoj definiciji zdravlja ističe da zdravlje nije samo odsutnost bolesti
- ✓ u skladu su s ciljevima SDGs UN Global Compact-a

10 KRITERIJA

CORPORATE WELLBEING GLOBAL AWARD by TERME SELCE 2023

- 1 BRIGA O TJELESNOM ZDRAVLJU** Brigu o tjelesnom zdravlju svojih zaposlenika organizacija demonstrira poštujući i provodeći sve zakonske obaveze iz područja zaštite na radu te osiguravajući radnu okolinu koja je ugodna i zdrava za rad. Uz to organizacija potiče zdravo kretanje i tjelesno držanje za vrijeme obavljanja radnih zadataka, osigurava redovite pauze, a u vremenima vršnih opterećenja nudi i zapošljava pomoć svojim djelatnicima. Organizacija brine o prostorima u kojima djelatnici obavljaju svoje radne obaveze i o svim sredstvima za rad koji moraju biti takvi da ne narušavaju zdravlje i dobar osjećaj zaposlenika. Okruže u kojem djelatnici rade ne izlaže djelatnike dodatnom emotivnom i/ili mentalnom naporu (preglasno, tamno, mračno, neugodno, ...) već (kad god je moguće) pruža dovoljno prirodne svjetlosti, prozračeno je, ugodne temperature i opremljeno ergonomski oblikovanim alatima za rad. Briga o tjelesnom zdravlju očituje se i subvencioniranim ili besplatnim sistematskim pregledima te financijskoj podršci zaposlenicima koji su na dugotrajnim bolovanjima ili imaju neke trajne ili sporadične zdravstvene teškoće. Organizacija podupire, sudjeluje i osmišljava inicijative koje potiču djelatnike na redovnu tjelesnu aktivnost te brigu o zdravoj prehrani. U suradnji sa stručnjacima osigurava dovoljan broj edukativnih radionica o mogućnostima unaprjeđenja zdravlja i wellbeinga.
- 2 BRIGA O EMOTIVNOM ZDRAVLJU** Organizacija nudi okruže u kojem se zaposlenici osjećaju ugodno govoriti o svom zdravlju i osjećajima. Brine se o pravilnoj raspodjeli posla, poštujući ograničenja, ali i aspiracije djelatnika otklanjajući tako pritiske (uzrokovane teškim fizičkim ili emotivnim opterećenjima), te nudeći zdravo kompetitivno okruže. Zaposlenici imaju mogućnost uzeti i zatražiti pauzu i izvan onih koje su predviđene ugovorom o radu u slučaju da su izloženi većim tjelesnim, mentalnim i emotivnim naporima. Rukovoditelji su educirani da prepoznaju osnovne simptome sindroma izgaranja i kako pružiti podršku djelatnicima koji su izloženi većim emotivnim naporima. Organizacija ima aktivnu mrežu za pomoć djelatnicima koji izraze želju i potrebu za psihološkom pomoći ili savjetovanjem.
- 3 BRIGA O MENTALNOM ZDRAVLJU** Djelatnici osjećaju da mogu govoriti i izražavati svoje mišljenje, želje i potrebe. Organizacija potiče fleksibilno radno vrijeme i omogućava zaposlenicima da mijenjaju svoje radne navike kako bi odgovarale i njihovim privatnim potrebama ili ih potiče da nastave raditi na projektima koji njihovim životima daju dodatni smisao. To rezultira zdravijom ravnotežom između posla i privatnog života, a još važnije, šalje signal da organizacija vjeruje svojim zaposlenicima. Radni dan je organiziran tako da uvažava potrebu za odmorom i refleksijom, kako bi se djelatnici osjećali i radili bolje i kvalitetnije. Organizacija potiče djelatnike da budu fizički aktivni, te uvedu rutinu redovnog sna i odmora. Za vrijeme posebnih potreba (npr. prvi dan polaska djeteta u vrtić, liječnički pregledi, druge obiteljske ili privatne potrebe) organizacija nudi dodatne dane odmora. Osigurana je dodatna edukacija i motivacijske radionice radi unaprjeđenja mentalnog zdravlja, balansa privatnog i poslovnog života, te prevencije poremećaja ili bolesti.
- 4 FINANCIJSKI WELLBEING** Organizacija se brine da svi njezini radnici imaju redovna i pravedna primanja te redovne prigodne financijske potpore za vremena većih financijskih zahtijeva djelatnika (godišnji odmori, blagdani i proslave). U slučaju iznenadnih financijskih poteškoća organizacija pruža aktivnu pomoć i podršku. Organizacija provodi redovitu (prema izboru) edukaciju iz područja vođenja osobnih financija te daje jasnu podršku djelatnicima da otvoreno (u povjerljivom krugu) govore o novcu i traže savjet, te nalazi najbolja rješenja za njihove zaposlenike. Organizacija omogućava i brine se da njezini djelatnici imaju pristup i sudjeluju u izboru i sufinanciranju proizvoda i usluga koji pružaju dugoročnu i kratkoročnu financijsku sigurnost.

- 5 KORPORATIVNO OKRUŽJE (KULTURA)** Organizacija njeguje takvu kulturu koja promovira brigu o cjelokupnom zdravlju i dobrom osjećaju svojih djelatnika. Njeguje se kultura poštovanja i uvažavanja te komunikacije koja reflektira navedene vrijednosti. Cijene se i unapređuju djelatnici koji demonstriraju najviše etičke profesionalne standarde dok se na svaku diskriminaciju i nepoštivanje reagira. Njeguje se i razvija kultura pravovremenog davanja povratne informacije kako bi se djelatnici osjećali sigurno vođeno.
- 6 INKLUZIJA** Organizacija ima praksu i njeguje politiku pružanja jednakog pristupa mogućnostima i resursima za osobe koje bi inače mogle biti isključene ili marginalizirane, kao što su oni s tjelesnim ili mentalnim invaliditetom i pripadnici drugih manjinskih skupina. Organizacija njeguje kulturu u kojoj se svi djelatnici osjećaju ugodno i samopouzđano biti ono što jesu, raditi na način koji im odgovara i ispunjava poslovne potrebe organizacije. Kultura uključenosti očituje se tako da se svi osjećaju vrijednima, te potiče razvijanje povjerenja.
- 7 PROFESIONALNO ISPUNJENJE** Djelatnici imaju mogućnosti rasta i razvoja, napredovanja i istraživanja osobnih područja razvoja i napredovanja. Organizacija aktivno podržava zaposlenike koji izraze želju za napredovanjem, stručnim usavršavanjem i/ili mentorstvom drugih djelatnika. Organizacija se brine da su svi izvanredni profesionalni rezultati njezinih djelatnika nagrađeni i prepoznati. Organizacija nudi visoku razinu autonomije na radnom mjestu koja je povezana s osjećajem blagostanja i zadovoljstva djelatnika (npr. kompanija ima strukturirani plan za postavljanje ciljeva zaposlenika, ali potiče i zaposlenike da kreiraju vlastite planove za postizanje tih ciljeva).
- 8 RAVNOPRAVNOST** Organizacija demonstrira jednake mogućnosti zapošljavanja i pravednost za zaposlenike i kandidate za posao. Niti jedan kandidat interni ili vanjski se ne tretira nepravedno zbog bilo kojih svojih osobnih karakteristika (na primjer zbog spola, dobi ili rase osobe).
- 9 DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE** Organizacija demonstrira brigu o okružju i prirodnim resursima koje koristi, osiguravajući tako wellbeing ne samo sadašnjim generacijama već i budućim djelatnicima. Poticanje i organiziranje raznih programa volontiranja; suradnja s društvenim poduzećima; primjena i investiranje u najsuvremenije metode brige za okoliš; borba protiv siromaštva; briga o resursima te odgovorno i dugoročno planiranje samo su neke od inicijativa društveno odgovornog poslovanja. Uključuje tvrtke s dodijeljenim certifikatom od Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo „Tvrtka prijatelj zdravlja“.
- 10 KONTINUITET** Organizacija demonstrira svih gore devet navedenih točaka u kontinuitetu. Organizacija ima dedikirano osoblje koje se (u punom radnom vremenu ili kao jedan od zadataka) bavi cjelokupnim wellbeingom svojih zaposlenika, te redovito prihvaća nove inicijative koje proaktivno odgovaraju na interne i vanjske izazove koji bi mogli negativno utjecati na wellbeing zaposlenika.

10 ispunjenih kriterija – 1. Nagrada

9-8 ispunjenih kriterija – 2. Nagrada

7-5 ispunjenih kriterija – 3. Nagrada

PRIJAVNICA ZA CORPORATE WELLBEING GLOBAL AWARD 2023 BY TERME SELCE Ispunjeno s priložima poslati na kongrestermeselce@gmail.com Info mob: +385 99 2116 578 Rok za prijavu 15. 04. 2023.	
NAZIV TVRTKE	
OIB	
Grad/adresa	
Godina osnivanja	
Djelatnost	
Direktor/ica	
Kontakt e-mail/mob	
Broj djelatnika/ca	Muškarci: _____ Žene: _____
Prosječna dob	
ISO standard	ISO: _____
UN SDGs podupiratelji	DA _____ NE _____
Tvrtka prijatelj zdravlja	DA _____ NE _____
Nagrade - navedite	
www	
PRILOŽITE POPIS / OPIS PREMA KRITERIJIMA Opis po svakom kriteriju maksimalno 300 riječi	
Kriterij 1- popis programa	BRIGA O TJELESNOM ZDRAVLJU
Kriterij 2-popis programa	BRIGA O EMOTIVNOM ZDRAVLJU
Kriterij 3-popis programa	BRIGA O MENTALNOM ZDRAVLJU
Kriterij 4-opis	FINANCIJSKI WELLBEING -
Kriterij 5-opis	KORPORATIVNO OKRUŽJE (KULTURA)
Kriterij 6-opis	INKLUZIJA
Kriterij 7-opis	PROFESIONALNO ISPUNJENJE
Kriterij 8-opis	RAVNOPRAVNOST
Kriterij 9-opis	DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE
Kriterij 10-opis	KONTINUITET

SRETNNO !